

مِان الاربعاء ٢٣ صفـر سنة ١٣٩٨ هـ، الموافـق ١ شباط سنة ١٩٧٨ م. العـدد ١٩٧٨

### الفهرس

مفحه التن بؤنت رئــم (٣) لسنة ١٩٧٨ ثانون سندوق الزكاة ١٩٧٨ ثان بؤنت رئــم (٤) لسنة ١٩٧٨ ثانون بعدل لقانون النجارة البحريــة ١٩٧٨ ثلم رئــم (٣) لسنة ١٩٧٨ نظام موظفي مؤسسة النقل العام ١٩٧٨ ثلم رئــم (٤) لسنة ١٩٧٨ نظام معدل لنظام موظفي معهد الادارة العام ١٩٧٨ شميع غطــا

مطبعسة القواءت السلحة الارعابسة



# مى دفسي للنعام المسكة للاقتيال م

بمقتضى الفقرة (١) للمادة (٩٤) من الدستور

وبناء على ماقرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٧٨/١/١١

نصادق ــ بمقتضى المادة ( ٣١ ) من الدستور ــ على القانون المؤقت الآتي و نأمر باصداره ووضعه مونه إ التنفيذ المؤقت واضافته الى قوانين الدولــة على اساسعرضه على مجلس الامة فياول اجتماع بعلله

قانون مؤقت رقم (٣) لسنة ١٩٧٨

### قانون صندوق الزكاة

الماددة ١ – يسمى هذا القانون ( قانون صندوق الزكاة لسنة ١٩٧٨ ) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدةالرأ

المادة ٢ — يكون للكلمات التالية حيثًا وردت في هذا القانون المعاني المخصصة لها ادناه الااذا دلت القرينةعلى ذلا

: وزارة الاوقاف والشؤون والمقدسات الاسلامية الــوزارة

: وزير الاوقاف والشؤون والمقدسات الاسلامية الوزيـــر المجيلس : مجلس ادارة صندوق الزكاة

: صندوق الزكاة المؤسس بمقتصى هذا القانون

المادة ٣ ــ ينشأ صندوق يدعى ( صندوق الزكاة ) يتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي والادارى؛ حق التملك والتعاقد والتقاضي وان ينيب عنه امام المحاكم من يراه من المحامين .

#### المادة ٤ ــ يدير الصندوق ويرعى شؤونه مجلس ادارة يتألف من : ـــ

أ ـــ الوزيــــــر ب ـــ وكيــــل الوزارة نائبا للرئيس ج ــ المفتي العام

د ـــ مدير عام الصندوق

ه ـــ مندوب عنوزارة المالية يعينه وزيرالمالية ۽ و ــ مندوب عن دائرةالشؤون الاجتماعية ،

يعينه وزير العمل

ز ـ خمسة اعضاء من القطاع الحاص من ، المهتمين بالشؤون الاسلامية يعينهم مجلس الوزراء بتنسيب من الوزير وتكون مدة عضويتهم سنتين قابلةللتجديد

#### اذا حضرهستة فاكثر من اعضائه ، على ان يكون الرئيس او نائبه من بينهم ، ويتخذ قراراته ىاجــماع او باكثرية الحاضرين

ىلان ٢ ــ تتكون موارد الصندوق من الزكاة الشرعية التي يرغب الافراد المسلمون بتأديتها للصندوق .

اللدة ٧ ــ يسمح لاي فرد مقيم في المملكة بتنزيل مبلغ الزكاة الذي دفعه للصندوق خلال السنة السابقـــة مباشرة لسنة التقدير من دخله الخاضع لضريبة الدخل بمقتضى قانونضريبة الدخلالمعمول به شريطة انلايتجاوز المبلغ الذي يتم تنزيله على هذا الوجه ( ٢٥٪ ) من ذلكالدخل ، وان لايسمح بتدوير اي مبلغ من الزكاة يزيد علىتلك النسبة الى اية سنة اخرى .

الله: ٨ ــ أ ـــ تنفق واردات الصندوق بقرار من المجلس في وجوه الزكاة الشرعية التالية :

١ ــ الفقراء والمساكين

٧ ــ طلاب العلم الفقراء

٣ ــ الايتام والعجزة والمعوقين

٤ ــ المرضى الفقراء

٥ ــ الغرباء المحتاجين

٣ ــ الاعمال اللازمة لادارة الصندوق على ان لايتحاوز ما ينفق على هذه الاعمال سنويا( ١٠٪) من واردات الصندوق .

ب ـــ للمجلس انشاء مراكز لتأهيل المحتاجين من الفئات المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة اللة ٩ ــ تعفى جميع معاملات ودعاوى واملاك الصندوق من الضرائب والرسوم الحكومية والبلدية والطوابــعــ على اختلاف انواعها .

الله ١٠ - تتولى اجهزة الوزارة اعمال الصندوق وفق احكام هذا القانون .

الله ١١ – للمجلس أن يصدر التعليمات اللازمة لتنفيذ أحكام هذا القانون بما في ذلك طرق وأسس وشروط صرف الزكاة والانفاق على الاعمال اللازمة لادارة الصندوق .

للاة ١٢ – رئيس الوزراء والوزراء مكلفون بتنفيذ احكام هذا القانون .

1444/1/11

### الحسين بن طلال

وزير التربية والتعليم ووزيسر رئيس الوزراء ووزيد دولسة لشؤون رئاسة الوزراء الخارجية والنفاع المسسندل اعبد مبدالكريم الطراونه نزير الاوقاف والشؤون الزرامسة والتنسات الاسكلمية العبسل

الأنشساء والتعمير ووزير دولة للشؤون الخارجية صلاح جمعسه حسن ابراهيـم

وزير المواصلات ووزير الصحـــة بالوكالة ع**بد الرؤوف الروابده** وزيسر وزيسا

عصام العجلوني

وليسر الشؤون البلدية والتروية ا**براهيسم ابوب** 

كامل المشريسيف



# نى رائسين لللعلى ملك والمملكة للوالاندارها تميد

بمقتضى الفقرة (١) للمادة (٩٤) من الدستـــور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٧٨/١/١١

نصادق – بمقتضى المادة ( ٣١ ) من الدستور – على القانون المؤقت الآتي ونأمر باصداره ووضعه مرا التنفيذ المؤقت واضافته الى قوانين الدولة على اساس عرضه على مجلس الامة في اول اجتماع بنقاء

#### قانون مؤقت رقم (٤) لسنة ١٩٧٨

### قانون معدل لقانون التجارة البحرية

المادة ١ – يسمى هذا القانون (قانون معدل القانون التجارة البحرية اسنة ١٩٧٨ ) ويقرأ مع القانون رقم (١ لسنة ١٩٧٢ المشار اليه فيما يلي بالقانون الاصلي كقانون واحد ويعمل بـــه من تاريخ نشره في الجرب الرسميــة

المادة ٢ ــ تعدل المادة ( ٢١٥ ) من القانون الاصلي خلف عبارة ( تنشأ في الاردن ) الواردة فيها والاستعاف عنها بالعبارة التالية :

« تنشأ في المملكة الاردنية الهاشمية او في خارجها »

المادة ٣ ــ تعدل المادة ( ٢١٨ ) من القانون الاصلي باعتبار ما ورد فيها فقرة ( أ ) واضافة الفقرة ( ب ) التالبا

بالرغم مما ورد في اي تشريع آخر او ادرج في وثائق الشحن يجوز تبليف الاوراق القضائا
 الدعاوى التي تقام على الناقل بمقتضى احكام هذا القانون الى وكيل السفينة في المملكة الاوا الهاشمية ويعتبر التبليغ الذي يجري على هذا الوجه تبليغا للناقل ، على ان لا يكون وكيل المامسؤولا في تلك الدعاوى الا عن الاخطاء التي ارتكبها موظفوه والاشخاص العاملون لده.

### الحسين بن طلال

_	-		
ئيس الوزراء وونه الخارجية والدناع مضر بسدران	التربية والتعليم ووزيسر ر الشؤون رئاسة الوزراء ب <b>بد السلام المجالي</b>	السياهسة والأثار دولسة	وزيــــر العـــدل اهمد عبدالكريم الطراونه
وزیسس الزراب <b>صلاح جه</b>	وزيـــر الانشاء والتعمير ووزير دولة للشؤون الخارجية حسن ابراهيــم	وزيــــر المـــل عصام العجلوني	وزير الاوقاف والشؤون والمقدسات الاسلاميسة ك <b>امل الشريسف</b>
وزيــــر التبويـــن مروان القاسم	وزيــــر الداخليــــة سليمان عــرار	وزير المواصلات ووزير الصحــة بالوكالة ع <b>بد الرؤوف الروابده</b>	وزيـــر الشؤون البلديــــة والتروية ا <b>براهـــيم ايوب</b>
وزير الثقامة والنبأ	وزيــــر المبناعة والتجارة	سر وزيــــر و العامة الماليــــة	وزيــــر وزيـــ النقــــل الإشــفال

# عى السيق الفلطة المستركة المنكة الفلاد تيراها تمية

بمقتضى المادة ( ٣١ ) من الدستـــور وبناء على ماقرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٧٨/١/١١ نامر بوضع النظام الآني :-

نظـام رقـم (٣) لسنة ١٩٧٨

# نظام موظفي مؤسسة النقل العام

صادر بالاستناد الى المادة ( ١٦ ) من قانون مؤسسة النقل العام المؤقت رقم ( ٢١ ) لسنة ١٩٧٥

الله ١ – يسمي هذا النظام ( نظام موظفي مؤسسة النقل العام لسنة ١٩٧٨ ) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية بـ

ب بالرغم مما ورد في اي تشريع آخر أو أدرج في وثاثق الشحن يجوز تبليخ الأوراق القفائز الدوع \_ يكون للكلمات والعبارات التالية الواردة في هذا النظام المعاني المختصصة لها في أدناه مالم تدل القرينة الدوع وي التي تقام على الناقل مقتضي أحكام هذا القانون إلى وكيل السفينة في المملكة الأدا

على غير ذلك .

وسية : مؤسسة النقل العام

المجلِّ : مجلس ادارة المؤسسة

الرئيس : رئيس عجلس ادارة المؤسسة

المدير العمام : مدير عام المؤسس

الموظف : كل شخص يعين بقرار من المرجع المختص في ملاك المؤسسة .

اللجنــة : لجنة شؤون الموظفين المؤلفة بمقتضى هذا النظام ه

Spill colida

- المادة ٣ ــ يقسم موظفو المؤسسة الذين تشملهم احكام هذا النظام الى :\_
  - أ ـــ موظفين مصنفين ,
  - ب ـــ موظفين بعقود .
- المادة ٤ ــ أ ــ تكون الدرجات في الملاك ورواتبها والزيادات السنوية كما يلي : ــ

ب درو در این در				
الزيادة السنوية	اعلى مربوطها	ادنی مربوطها	الدرجة	
٨	YTA	177	الاولى	
٠٠٥ره	101	118	الثانية	
٠٠٥ر٤	٠٠٥ر٨٠١	YY	<b>ইটালী</b>	
۰۰۰ر۳	٧٣	04	الرابعة	
۰۰ مر۲	14,000	44	الحامسة	
Y	40	74	السادسة	

- ب ــ اذا بلغ الموظف اعلى مربوط الدرجة التي يشغلها ولم يرفع الى درجة اعلى لايسبب من الام فيمنح الزيادة السنوية المقررة لدرجته لمدة اقصاها خمس سنوات .
- ج ــ يقرر المجلس عدد الوظائف في كل درجة من هذه الدرجات بناء على تنسيب المدير العام.
- د ــ يصرف لكل موظف مكافأة تعادل راتب شهر مع العلاوات في كل سنة وتدفع في نهاية تلك الولا تصرف هده المكافأة عن المدة التي لا يتقاضى فيها الموظف راتبا لاي سبب من الاسباب.
- المادة ٥ ـــ يؤلف المجلس لجنة تسمى(لجنة شؤون الموظفين) من ثلاثة من كبار موظفي المؤسسة مهمتها التنسيب بها الموظفين وترفيعهم وتعديل رواتبهم وتدريبهم واتخاذ الاجراءات التأديبية بحقهم وانهاء خدماتهم راأم باية مهام اخرى يحيلها اليها المدير العام مما يدخل ضمن صلاحياته وفقا لاحكام هذا النظام .
  - المادة ٦ ـــ لا يعين اي شخص في احدى وظائف المؤسسة الدائمة الا اذا كان :ــــ
    - ــ اردنيــــا
    - ب ــ اكمل السابعة عشرة من عمره .
- ج لاثقا صحيا بقرار من المرجع الطبي الحكومي المختص وللرئيس ان يوافق على تعيين اي شخم غير لائق صحيا بموافقة وزير الصحة .
  - د ـ حسن السلوك والسمعة .
- متمتما بحقوقه المدنية ولم يحكم عليه بجناية ( باستثناء الجرائم السياسية ) او بجنحة مخلة بالنهزا
- و ــ حائزًا على الشهادات والمؤهلات العلمية المطلوبة للوظيفة التي يراد ملؤها وتشترط شهادة الدراء الثانوية العامة او ما يعادلها كحد ادنى لــلك .
- المادة ٧ أ ١ مع مراعات الفقرة (ب) من هذه المادة،يتم تعيين موظفي الدرجة الاولى والثانية ورفيهم بقرار من المجلس بناء على تنسيب المدير العام .
- ٢ -- يتم تعيين موظفي الدرجات الثالثة والرابعة والحامسة والسادسة وترفيعهم بقرار من اللبر
  العام بناء على تنميب اللجنة .

- ب \_ لا يجوز تعيين اي موظف في اي من الدرجتين الاولى والثانية او ان يرفع اليهما الا اذا كان حائزا على شهادة جامعية .
- الله i الله و تعيين اصحاب المؤهلات المبينة ادناه في الوظائف الدائمة بدرجات ورواتب زيد على الدرجات واله واتب التالم ة : –
  - ــ حامل شهادة الدراسة الثانوية الاردنية العامة او ما يعادلها في ادنى مربوط الدرجة السادسة .
- ب ــ خريج المعاهد التي مدة الدراسة الكاملة فيها سنة واحدة بعد الحصول على شهادة الدراسة الثانوية العامة الاردنية او ما يعادلها براتب السنة الثالثة من الدرجة السادسة .
- ج خريج المعاهد التي مدة الدراسة الكاملة فيها سنتان بعد الحصول على شهادة الدراسة الثانوية
  الاردنية العامة او ما يعادلها في ادنى مربوط الدرجة الحامسة .
- د الخريج المعاهد التي مدة الدراسة الكاملة فيها ثلاث سنوات بعد الحصول على شهادة الدراسة الثانوية الاردنية العامة او ما يعادلها براتب السنة الرابعة من الدرجة الحامسة .
- هـ خريج الجامعات والكليات العالمية الذي يحمـــل شهادة البكالوريوس او الليسانس في ادنى مربوط
  الدرجة الدابعة .
- و \_ خريج الجامعات والكليات العالية الذي يحمل شهادة دبلوم الدراسات العليا بعد حصوله عــلى البكالوريوس او الليسانس براتب السنة الثالثة من الدرجة الرابعة .
- ز ــ خريج الجامعات والكليات العالية الذي يحمل الماجستير براتب السنة الحامسة من الدرجة الرابعة . ح ــ حامل شهادة الدكتوراه براتب السنة الحامسة من الدرجة الثالثة .
- اللاة ٩ يجوز الاخد بالحبرة العملية بعين الاعتبار في تحديد درجة او راتب المرشح للتعيين في اية وظيفة في المؤسسة شريطة ان تكون تلك الحبرة مما يتطلبها العمل في المؤسسة وان تعتمل في ذلك التحديد الحبرة اللاحقة لاي مؤهل علمي سابق ايهما افضل لمصلحة المرشح ٢
- اللاة ١٠- أ \_ عند تعيين موظف في المؤسسة لاول مرة يكون تحت التجربة لمدة سنة واحدة ويصبح مثبتا تلقائيا في الحدمة اعتبارا من تاريخ انتهاء مدة التجربة وذلك اذا لم بصدر قرار بالهاء خدماته قبل ذلك.
- ب. يجوز انهاء خدمات الموظف خلال مدة التجربةبقرار من المرجع المحتص بتعيينه ولا يحق له المطالبة بأي تعويض نتيجة الملك كما لا يجوز اعادة تعيينه في المؤسسة مرة اخرى :
- ج اذا اعيد الموظف الذي ترك الحدمة في المؤسسة قبل ان يكمل مدة التجربة فيوضع تحت التجربة من جديد كما يوضع تحت التجربة بجددا كل من امضى خارج المؤسسة مدة تزيد على السنتن وتطبق عليه في هاتين الحالتين احكام الفقرة (ب) من هذه المادة.
  - الاة ١١– يستحق الموظف زيادته السنوية عند حلول ميعادها إذا لم يصدر قرار بحجبها عنه ٠
- اللادة ١٧- المجلس بناء على تنسيب المدير العام وتوصية من الرئيس المباشر ان يمنح الموظف الذي يبدي جدارة ويشرط في عملة وورد عنه تقريران سنويان متتاليان بدرجة ممتاز زيادة جدارة بالاضافة لزيادته السنوية. ويشرط في ذلك ان لا يمنح زيادة الجدارة اكثر من مرتبن في الدرجة الواحدة ،



المادة ١٣ ــ لا يجوز ترفيع موظف من درجة الى درجة اعلى منها الا اذا توفرت فيه الشروط التالية : ــ أ 🗕 ان تكون مدة خدمته في المؤسسة اكثر من سنة واحدة.

ب\_ ان يكون راتبه الشهري راتب السنة الرابعة على الاقل من الدرجة التي يشغلها .

المادة ١٤ ــ عند النظر في الترفيعات يؤخذ في الاعتبار كفاءة الموظف وانتـــاجه وجدارته ومسؤولياته ومؤملز العلمية واقدميته في الدرجة التي يشغلها .

المادة ١٥– يجري اعداد التقارير السنوية عن عمل وسلوك جميع الموظفين من قبل مديري الدوائر التي يعملونها وذلك على الناذج المقررة .

المادة ١٦ ـ ينبه الموظفالذيرد عنه تقرير بدرجة (متوسط) الى مظاهر تقصيره ويندرالموظف الذي ردعنه تقريبه ضعيف ويطلب من كل منهما تحسين عمله وتلافي تقصيره واذا وردعنه بعد ذلك تقرير بدرجة(ضبأ للدة ٢٧ ــ يسمح للموظف عند سفره خارج المملكة بمهمة رسمية استعمال وسائط الانتقال والسفر وفقـــا للترتيب فللجنة ان توصي بانهاء خدماته في المؤسسة .

المادة ١٧ ــ للمدير العام ان ينقل اي موظف من مركز الى آخر او من وظيفة الى اخرى في المؤسسة .

المادة ١٨ ــ للمدير العام ان يكلف اي موظف بالقيام باي عمل اخر بالاضافة الى عمله خلال اوقات الدوام الز ولايتقاضي الموظف اية علاوات او مكافات او اجور لقاء العمل الاضافي الذي كلف بالقيام به .

المادة ١٩ ــ تنظم شؤون الدوام في المؤسسة واجازات العاملين فيها بتعليمات يصدرها المدير العام .

المادة ٧٠ ــ اذا اضطر الموظف للتغيب عن العمل بعذر مشروع فعليه ان يعلم رئيسه المباشر بذلك فورا سواءشفرا او هاتفيا او برقياً او كتابيا قبل انقضاء يوم العمل التالي على تغيب، وان يثبت ذلك بتعبئة النبرنَّإِ المقرر لهذه الغاية عند عودته للعمل.

المادة ٢١ ــ أ ــ يعتبر الموظف فاقدا لوظيفتهاذا تغيب عن عمله دون سبب مشروع اكثر من خمسة عشر يوماخها السنة الواحدة او اكثر من سبعة ايام متتالية.

ب ــ لايستحق الموظف اية رواتب او علاوات او مكافآت عن المدة التي يتغيب فيها عن عمله الرا

المادة ٢٧\_ يستحق الموظفون اجازات عادية عن كل سنة على الوجه التالي : ــ

موظفو الدرجة الاولى والثانية

موظفو الدرجتين الثالثة والرابعة موظفو الدرجتين الحامسة والسادسة ۲۲ يوما

المادة ٢٣ ــ تؤمن المؤسسة الرعاية الطبية لموظفيها وعائلاتهم وفقا للتعليات التي يضعها المجلس بما في ذلك تحلبا المبالغ التي يترتب اقتطاعها شهريا من رواتبهم مقابل تلك الرعاية .

المادة ٢٤ ــ أ ــ تؤدى للموظف عند نقله من مكان الى اخر اجور انتقاله وأفراد اسرته ونقل امتعتـــه من مركم أقامته أو وظيفته الى المركز الذي عين فيه أو نقل اليه وفقًا للترتيب التالي : ـــ

سيارة شحن حمولة		سيارة ركوب	الدرجية	
ه١٠٩٠		کاملة او مقعد لکل ذر د مـــن	الاولى والثانية	
6 fr - 8 - 1	1. 1	افراد اسرته ايهما افضل له.	e 1	
۱۰ طن		مقعد له ولكل فرد من افراد	الثالثة حتى السادسة	
(1)	,	اسرئے، و		

ب\_ تدفع اجور النقل المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة وفقا لتعرفة اجور النقل المعمول بها في الوزارات والدوائر الحكومية الاخرى .

اللهة ٢٥ ــ للمدير العام ان يمنح ايا من موظفي المؤسسة علاوة بدل تنقل على الا تزيد عــــلى عشرة دنانير في الشهر وتدفع هذه العلاوة ضمن الشروط التالية : ــــ

أ \_ ان إلا يستعمل الموظف او تكون تحت تصرفه سيارة خاصة بالمؤسسة يستخدمها في تنقلاته . ب. ان يوقف صرف العلاوة عن المدة التي يتغيب فيها الموظف اذا زادت عن شهر واحد .

اللدة ٢٦ \_ تصرف الاجو ر الكيلومتريه للموظف الذي يستعملسيارته الحاصة في سفراته الرسمية خارج حدود مناطق البلديات التي يقع مركز عمله فيها وفقا للتعرفة المقررة لموظفي الحكومة .

الدرجية	سيارة ركوب	بالطائره	بالقطار	بالباخره
المدير العام	كامله	اولی	اولى	اولی
الاولى .	كامله	اولی	اولی	اولی
الثانية والثالثة	كامله	سياحيه	ثانيه	ثانيه
الرابعة والخامسة والسادسة	مقعد	سياحيه	سياحيه	سياحيه

دة ٢٨ ـ أ ـ اذا كلف او انتدب او استدعي اي موظف في المؤسسة للقيام بعمل رسمي في غير مركزه الرئيسي داخل المملكة تدفع له علاوات السفر المبينة ادناه عـن كل ليلة يبيت فيها خارج ذلك المركز كما يسمح له باستعمال وسائل الانتقال وفقا للترتيب التالي : -

سيارة ركوب	دينار	الدرجية
كامله	10	المدير العيام
كامله	1.4	الاولى والثانية
مقعسا	1.	الثالثة والرابعة
مقعك		الخامسة والسادسة

ب اذا زادت مدة التكليف او الانتداب او الاستدعاء عن ثلاثين يوما فيدفع للموظف (٥٠٪) فقط من العلاوات المبيئة بالفقرة ( أ ) من هذه المادة ولمدة احرى لا تتجاوز (٣٠٠ ) يوما .

اللاة ٢٩ – اذا أوفد موظف في مهمة رسمية خارج المملكة فتدفع له علاوات السفر التالية عـــن كل ليلة يقضيها في الحارج دون تحديد لعدد الليالي وتشمل علاوات السفر جميع النفقات التي يتكبدها الموظف بمسا في ذلك

1	ad Signifigations	1.167	العلاوة بالدينار	النقل الداخلي . ترجية
	_			

المستعمر و الخاص عداد عياسة عالم الوزواء برئيس اللوزواء اينا م منته أو والشجا الإمامانية أن اشري أكو على على . الاولى والثانية

الماس بناوس الرئيس مسلاميات الوزير ابنا وردت أي لالام الله مد المان أو تعوانالع يتخالفار يما المان

المادة ٣٠ ــ العقوبات التأديبية التي يجوز توقيعها على الموظفين هي كما يلي : ــ

ا ـ التنبيـ..

جــ الحسم من الراتب بما لا يزيد عن ربعه في الشهر الواحد .

ز 🗕 تنزيل الدرجــــة .

ح – العـــزل .

النظام على موظفي المؤسسة بقرار من المدير العام بناء على تنسيب الرئيس المباشر للموظف وينتأ من ذلك موظفو الدرجة الأولى .

ج ــ تفرض العقوبات التأديبية المنصوص عليها في المادة ( ٣٠ ) من هذا النظام على موظفي الدرج

المادة ٣٢ ــ تنتهي خدمات الموظف بالعزل في الاحوال التالية :

أ ــ إذا حكم عليه بجناية أو بجرم شائن مخل بالشرف او بالآداب العامة او بالحبس لمدة شهرين أو أكالعدعبد الكريم الطراونه ويسري قرار العزل في هذه الحالة من تاريخ اكتساب الحكم الدرجة القطعية .

ب ـــ إذا ثبت إرتكابه ذنباً خطيراً أو خطأ فادحاً يضر بمصلحة المؤسسة .

ج \_ إذا نزلت درجته ثم أرتكب ذنباً يستوجب تنزيل درجته للمرة الثانية في غضون سنتين متنالينا

د ــ يصدر قرار العزل من المرجع المختص بالتعيين .

لمادة ٣٣ – يستحق الموظف الذي تنتهي خدماته في المؤسسة لأي سبب من الأسباب ما عدا العزل أو فقد الوظأ مكافأة بمعدل راتب شهر عن كل سنة خدمة متواصلة ، وفي حالة قبول استقالة الموظف فيستخنُّ ا المكافأة إذا كان قد اتم خمس سنوات كاملة في خدمة المؤسسة .

المادة ٣٤ ــ في الحالات التي لم يرد عنها نص حاص في هذا النظام تطبق عليها أحكام نظام الحدمة المدنية ونظامالاتنا والسفر المعمول بهما أو أي تشريع T خر يقوم مقام أي منهما مع مراعاة ما يلي لغايات تنفيذ أحكام ا

أ ـ يمارس المجلس صلاحيات مجلس الوزراء ورئيس الوزراء اينها وردت في نظام الجدمة المدلمة الرام

ب ــ يمارس الرئيس صلاحيات الوزير اينما وردت في لظام الحدمة المدنية أو أي تشريع آخر يمل الله

د ــ توقيف الزيادة السنوية .

ه 🗕 تأخير النرفيع .

و 🗕 تنزيل الراتب في الدرجة .

المادة ٣١ ــ أ ــ تفرض العقوبات التأديبية المنصوص عليها في الفقرات (أ،ب،ج) من المادة (٣٠) من مـا

ب ـــ وتفرض العقوبات التأديبية المنصوص عليها في الفقرات ( د،ه،و،ز،ح ) عـلى موظفي المؤا بقرار من المجلس بناء على تنسيب اللجنة وتوصية المدير العام .

الأولى بقرار من المحلس بناء على تنسيب المدير العام .

د ــ لا يجوز توقيع اكثر من عقوبة تأديبية واحدة على الموظف في اية محالفة مسلكية .

الحسين بن طلال

رئيس الوزراء ووزير الخارجية والدناع مضر بدران ازير الاوتك والشوون وزيسسر الزراعسة والنسات الاسلامية المسل دولة للثمؤون الخارجيسا صلاح جمعسه عصام العجلوني كلبل الكثريسسف حسن ابراهيــم

ج. يمارس المدير العام صلاحيات وكيل الوزارة اينما وردت في نظام الحدمة المدنية أو أي تشريع آخر

د ــ يمارس المجلس صلاحيات مجلس الوزراء ورئيس الوزراء المنصوص عليها في نظام الانتقال والسفر

المعمول به كما يمارس الرئيس صلاحيات كل من الوزير المختص ووزير المالية المنصوص عليهــــا

١ \_ بقرار من المجلس بتنسيب من المدير العام بناء على توصية اللجنة إذا كان راتب الوظيف\_

٧ ــ بقرار من المدير العام بتنسيب من اللجنة إذا كان راتب الوظيفة أقل من (١٠٠) مائـــة

ب ــ تنطبق على الموظفين بعقود أحكام هذا النظام الى المدى الذي لا تتعارض فيه مع الشروط الواردة

يحل محله ويجوز له تفويض صلاحياته لأي موظف مختص في المؤسسة .

إذ ٣٥ ــ أ ــ يعين الموظفون بعقود ضمن المحصصات المدرجة في موازنة المؤسسة على النحو التالي :

ان ٣٦ ــ للمجلس بناء على تنسيب المدير العام اصدار أية تعليات ضرورية لتنفيذ احكام هذا النظام .

في هذا النظام وللرئيس تفويض صلاحياته للمدير العام .

( ۱۰۰ ) مائة دينار شهرياً فما فوق .

في عقود استخدامهم؟

1444/1/11

وزيسر الشؤون البلايسة والقروية ا**براهسيم ايوب** وزير المواصلات ووزير الصحــة بالوكالة عبد الرؤوف الروايده

وزير الداخلية سليمان عسرار وزير الثقامة والشباب وزیـــــر النفــــل وزيمسر المناعة والتجارة علي سحيمات

# نى دائسين للنعل المستدالله المستدالم المستدال ال

بمقتضى المادة ( ٣١ ) من الدستور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٧٨/١/٤ ، نأمر بوضع النظام الآتي :

نظام رقسم (٤) لسنة ١٩٧٨

## نظام معدل لنظام موظفي معهد الادارة العاما

المادة ١ - يسمى هذا النظام ( نظام معدل لنظام موظفي معهد الادارة العامة لسنة ١٩٧٨ ) ويقرأ مع النظام إذ ( ١٥ ) لسنة ١٩٧٤، المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصلي ومساطراً عليه من تعديلات كنظام واد ويعمل به من تاريخ ١٩٧٧/٩/١ ه

المادة ٢ – تعدل المادة (٦) من النظام الأصلي بشطب الرقم (١٥٠) الحاص بأعلى مربوط الدرجة الأولى الرا فيها والاستعاضة عنه بالرقم (١٦٠) و

1444/1/2

### الحسين بن طلال

وزيدر وزيدر وزير التربية والتعليم ووزير رئيس الوزراء والله السياهة والآثار الاعكلم دولة لشؤون رئاسة الوزراء الفارجية والنا فعالم بركات عدنان أبو عوده عبد السلام المجالي مضر بدران وزير الاوتاف والشؤون وزيدر وزيدر وزيدر وزيدر وزيدر وزيدر وزيدر وزيدر وزيدر العملية العمل دولة الشؤون الفارجية الزراعة العملان عصام العملوني هسن ابراهيم صلاح جمعه اهمد عبدالكريم الفراد وزيدر المواصلات ووزير وزيدر وزيدر وزيدر وزيدر المواصلات ووزير وزيدر المواملة المالية الم

### والصواب هو ( ۲۰۵ر۱۰۸ )

بنارخ ١٦ كانون الثاني سنة ١٩٧٨ .

تصحيح خطأ مطبعي

ورد خطأ الرقم ( ٥٠٥٠ / ) تحت عنوان ( اعلى مربوط الدرجة ) في الفقرة ( أ ) من المادة (٤) من نظام

الرظفين في المؤسسة الاستهلاكية المدنية المنشور على الصفحة (١١٠ ) من عدد الجريدة الرسمية (٢٧٥٦ ) الصادر

